

**Наказ  
про затвердження  
«КОДЕКС ПОВЕДІНКИ для захисту бенефіціарів від насильства та експлуатації  
РЕЛІГІЙНОЇ МІСІЇ «КАРИТАС-СПЕС» /CARITAS-SPES/  
РИМСЬКО-КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ В УКРАЇНІ»**

27. Березня .2026, м. Київ  
№ 31/20

З метою ефективного впровадження кодексу поведінки для захисту бенефіціарів від насильства та експлуатації РЕЛІГІЙНОЇ МІСІЇ «КАРИТАС-СПЕС»/CARITAS-SPES/РИМСЬКО-КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ В УКРАЇНІ (надалі – «Місія»),

**Наказую:**

1. 27.03.2026 року затвердити «КОДЕКС ПОВЕДІНКИ для захисту бенефіціарів від насильства та експлуатації РЕЛІГІЙНОЇ МІСІЇ «КАРИТАС-СПЕС (надалі – «Кодекс»).
2. Менеджеру з забезпечення – ознайомити зі змістом Кодексу працівників Місії.
3. Контроль за виконанням залишаю за собою.
4. Наказ набуває чинності з 27.03.2026 року.

**Виконавчий директор  
Релігійної Місії «КАРИТАС-СПЕС»/CARITAS-SPES/  
Римсько-Католицької Церкви в Україні**

**В.В. Гриневич**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**  
**Виконавчий директор**

В'ячеслав ГРИНЕВИЧ

« 27 » березня 2026 р.

**КОДЕКС ПОВЕДІНКИ**  
**для захисту бенефіціарів від насильства та експлуатації**  
**РЕЛІГІЙНОЇ МІСІЇ «КАРІТАС-СПЕС» /CARITAS-SPES/**  
**РИМСЬКО-КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ В УКРАЇНІ**  
**(надалі - «Карітас-Спес Україна»)**



## КОДЕКС ПОВЕДІНКИ для захисту бенефіціарів від насильства та експлуатації

### Преамбула

«Карітас-Спес Україна» прагне до створення та підтримки середовища, яке забезпечує основні цінності організації, а також запобігає насильству й експлуатації всіх бенефіціарів.

Всі співробітники «Карітас-Спес Україна», консультанти, волонтери та стажери мають робити свій внесок у побудову гармонійного робочого середовища на основі командного духу, взаємної поваги та розуміння.

Всі вище зазначені особи мають поважати честь і гідність усіх бенефіціарів, з якими вони контактують, та гарантувати, що їхня особиста і професійна поведінка завжди буде відповідати найвищим моральним стандартам.

Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх співробітників «Карітас-Спес Україна», а також консультантів, волонтерів і стажерів, що співпрацюють з «Карітас-Спес» (далі - «Партнери»).

«Карітас-Спес Україна» рішуче засуджує і забороняє будь-які форми насильства та експлуатації, тому:

1. Насильство та експлуатація, як акти прояву аморальної і неналежної поведінки, є підставою для заходів дисциплінарного впливу аж до припинення співпраці або звільнення, з одночасним повідомленням відповідних правоохоронних органів про вчинення дій неправомірного характеру. Заборонено, приймати на роботу, пропонувати грошові суми, товари та послуги в обмін на будь-які дії сексуального характеру, чи дії які можуть розцінюватись як експлуатація особи та приниження її гідності.
2. Працівникам, партнерам та волонтерам, заборонено мати будь-які стосунки сексуального характеру з дітьми (особами віком до 18 років). Незалежно від місцевих традицій, законів про повноліття, віку працівника, партнера чи волонтера. Припущення працівника про повноліття особи не виправдовує його неналежної та протизаконної поведінки.
3. Якщо працівник або партнер «Карітас-Спес Україна» має сумніви або підозри щодо здійснення насильства або експлуатації з боку іншого працівника або партнера, в межах діяльності у «Карітас-Спес Україна», він/вона повинен(на) повідомити про такі сумніви через процедури звітності (зворотного зв'язку) «Карітас-Спес Україна».
4. Працівники та партнери «Карітас-Спес Україна» не повинні брати участі в жодній формі переслідування, дискримінації, фізичного або вербального приниження, залякування, фаворитизму, або експлуаторських відносин. Сексуальні стосунки між працівниками гуманітарної місії та бенефіціарами забороняються.
5. Від працівників та партнерів «Карітас-Спес Україна» очікується, що вони поводитимуться у відповідності до цінностей «Карітас-Спес Україна», будуть створювати і підтримувати середовище, яке запобігає насильству та експлуатації.

## Офіційна заява

Я, уважно прочитав Кодекс поведінки «Карітас-Спес Україна» та розумію його. Якщо у мене будуть запитання або я потребуватиму будь-яких уточнень, я розумію, що моїм обов'язком буде обговорити це з моїм керівником та співробітником департаменту персоналу.

Я знаю, що «Карітас-Спес Україна» в будь-який час очікує від мене відстоювання стандартів поведінки, які описані в цьому Кодексі, і що я маю прямий обов'язок повідомляти про його порушення.

Як співробітник «Карітас-Спес Україна», я усвідомлюю, що порушення або недотримання Кодексу поведінки, можуть призвести до заходів дисциплінарного впливу, у тому числі до мого звільнення.

Як партнер (тобто консультант, волонтер або стажер «Карітас-Спес Україна»), я визнаю, що невідповідальність моє поведінки до цього Кодексу може призвести до припинення будь-якої співпраці «Карітас-Спес Україна» зі мною.

Ім'я (друкованими літерами):

---

Підпис: \_\_\_\_\_

Дата: \_\_\_\_\_