

Політика протидії домаганням і дискримінації РМ «Карітас-Спес» РКЦ в Україні

1.1. Ціль

РМ «Карітас-Спес» РКЦ в Україні прагне забезпечити професійне робоче середовище, вільне від залякування, ворожості, приниження, знущань, мобінгу чи інших правопорушень, які можуть перешкоджати виконанню роботи або принижувати гідність людини.

Домагання будь-якого виду - словесні, фізичні, візуальні - є неприпустимими. Це включає, але не обмежується домаганнями за ознакою раси, кольору шкіри, релігії, філософських або політичних поглядів, статі, віку, національного походження або походження, інвалідності, стану здоров'я, сімейного стану або будь-якого захищеного статусу, визначеного законом.

Домагання стосовно колег, партнерів та людей, з якими ми працюємо, однаково заборонені.

1.2. Сфера застосування

Ця політика поширюється на всіх співробітників РМ «Карітас-Спес» РКЦ в Україні¹ та партнерів².

1.3. Визначення

Домагання можуть набувати різних форм. Це можуть бути, зокрема, слова, знаки, образливі жарти, карикатури, малюнки, плакати, заяви, жарти, залякування, фізичні напади чи контакти або насильство.

Домагання не обов'язково мають сексуальний характер. Вони також можуть мати форму інших вербальних дій, включаючи принизливі висловлювання, які не спрямовані на особу, що зазнала домагань, але відбуваються в межах її слуху. Інша заборонена поведінка включає вжиття заходів у відповідь проти працівника за обговорення або подання скарги про домагання. Політика Карітас-Спес також забороняє завантажувати неприйнятні зображення або матеріали з комп'ютерних систем.

Сексуальні домагання можуть включати будь-яку форму небажаної вербальної, невербальної або фізичної поведінки сексуального характеру з метою або наслідком приниження гідності особи, зокрема, коли це сприяє створенню залякуючого, ворожого, принизливого, образливого середовища. Це можуть бути небажані сексуальні домагання, прохання про сексуальні послуги або інші вербальні чи фізичні контакти сексуального характеру. Важливо зазначити, що сексуальні домагання перетинають вікові та гендерні межі.

¹ Персонал - це співробітники, волонтери, стажери та члени керівництва

² Партнери - консультанти та підрядники

1.4. Відповідальність

Усі працівники, а особливо керівники, несуть відповідальність за те, щоб робоче середовище було вільним від домагань. Будь-який працівник, якому стало відомо про випадок домагання, незалежно від того, чи він став свідком такого випадку, чи йому розповіли про нього, чи він сам став його об'єктом, повинен повідомити про це відповідно до Процедури отримання та розгляду зворотного зв'язку та скарг РМ «Карітас-Спес» РКЦ в Україні. Коли керівникам стає відомо про можливі випадки домагань, вони повинні негайно довести це до відома Національної Особи Відповідальної за Впровадження Системи Убезпечення (далі – ОВВСУ).

1.5. Подання скарги

Важливо негайно повідомити національну ОВВСУ, навіть якщо Ви не впевнені, що поведінка, яка ображає вас, може вважатися домаганнями. Про будь-які випадки домагань необхідно негайно повідомляти національній ОВВСУ. Буде проведено відповідне розслідування та, за необхідності, вжито дисциплінарних заходів.

Всі повідомлення будуть негайно розслідуватися з належною увагою до приватності кожної особи відповідно до Процедури отримання та розгляду зворотного зв'язку та скарг РМ «Карітас-Спес» РКЦ в Україні.

1.6. Помста

РМ «Карітас-Спес» РКЦ в Україні забороняє будь-якому працівникові мстити в будь-який спосіб будь-кому, хто висловив занепокоєння з приводу домагань, сексуальних домагань або дискримінації щодо іншої особи. Жодних несприятливих дій щодо працевлаштування не буде вжито до працівників, які добросовісно повідомляють про ймовірні домагання.