

**Наказ
про затвердження
«Політики протидії домаганням і дискримінації
РЕЛІГІЙНОЇ МІСІЇ «КАРИТАС-СПЕС» /CARITAS-SPES/
РИМСЬКО-КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ В УКРАЇНІ»**

27. березня .2026, м. Київ
№ 33/26

З метою ефективного впровадження процесів протидії домаганням і дискримінації РЕЛІГІЙНОЇ МІСІЇ «КАРИТАС-СПЕС»/CARITAS-SPES/РИМСЬКО-КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ В УКРАЇНІ (надалі – «Місія»),

Наказую:

1. 27.03.2026 року затвердити «Політику протидії домаганням і дискримінації РЕЛІГІЙНОЇ МІСІЇ «КАРИТАС-СПЕС (надалі – «Політика»).
2. Менеджеру з забезпечення – ознайомити зі змістом Політики працівників Місії.
3. Контроль за виконанням залишаю за собою.
4. Наказ набуває чинності з 27.03.2026 року.

**Виконавчий директор
Релігійної Місії «КАРИТАС-СПЕС»/CARITAS-SPES/
Римсько-Католицької Церкви в Україні**



В.В. Гриневич

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Виконавчий директор

/В'ячеслав ГРИНЕВИЧ

« 27 » вересня 2026 р.

**Політика протидії домаганням і дискримінації
РЕЛІГІЙНОЇ МІСІЇ «КАРІТАС-СПЕС» /CARITAS-SPES/
РИМСЬКО-КАТОЛИЦЬКОЇ ЦЕРКВИ В УКРАЇНІ
(надалі - «Карітас-Спес Україна»)**

Політика протидії домаганням і дискримінації «Карітас-Спес Україна»

1.1. Ціль

«Карітас-Спес Україна» прагне забезпечити професійне робоче середовище, вільне від залякування, ворожості, приниження, знущань, мобінгу чи інших правопорушень, які можуть перешкоджати виконанню роботи або принижувати гідність людини.

Домагання будь-якого виду - словесні, фізичні, візуальні - є неприпустимими. Це включає, але не обмежується домаганнями за ознакою раси, кольору шкіри, релігії, філософських або політичних поглядів, статі, віку, національного походження або походження, інвалідності, стану здоров'я, сімейного стану або будь-якого захищеного статусу, визначеного законом.

Домагання стосовно колег, партнерів та людей, з якими ми працюємо, однаково заборонені.

1.2. Сфера застосування

Ця політика поширюється на всіх співробітників «Карітас-Спес Україна»¹ та партнерів².

1.3. Визначення

Домагання можуть набувати різних форм. Це можуть бути, зокрема, слова, знаки, образливі жарти, карикатури, малюнки, плакати, заяви, жарти, залякування, фізичні напади чи контакти або насильство.

Домагання не обов'язково мають сексуальний характер. Вони також можуть мати форму інших вербальних дій, включаючи принизливі висловлювання, які не спрямовані на особу, що зазнала домагань, але відбуваються в межах її слуху. Інша заборонена поведінка включає вжиття заходів у відповідь проти працівника за обговорення або подання скарги про домагання. Політика «Карітас-Спес Україна» також забороняє завантажувати неприйнятні зображення або матеріали з комп'ютерних систем.

Сексуальні домагання можуть включати будь-яку форму небажаної вербальної, невербальної або фізичної поведінки сексуального характеру з метою або наслідком приниження гідності особи, зокрема, коли це сприяє створенню залякуючого, ворожого, принизливого, образливого середовища. Це можуть бути небажані сексуальні домагання, прохання про сексуальні послуги або інші вербальні чи фізичні контакти сексуального характеру. Важливо зазначити, що сексуальні домагання перетинають вікові та гендерні межі.

¹ Персонал - це співробітники, волонтери, стажери та члени керівництва

² Партнери - консультанти та підрядники

